



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prof. dr. Abdul Kadir, Ph. D, Sp. THT-KL(K), MARS  
Jabatan : Direktur Utama RSUPN dr Wahidin Sudirohusodo Makassar  
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Prof. dr. Akmal Taher, Sp.U(K)  
Jabatan : Direktur Jenderal Bina Upaya Kesehatan  
Selaku atasan **Pihak Pertama**, Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

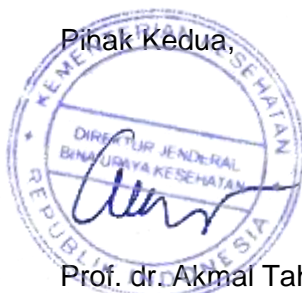
Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Januari 2015

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Prof. dr. Akmal Taher, Sp. U(K)  
NIP. 19550727 198010 1 001



Prof. dr. Abdul Kadir Ph. D, Sp. THT-KL (K), MARS  
NIP. 19620523 198903 1001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2015  
RSUPN DR WAHIDIN SUDIRUHUSODO MAKASSAR**

NO	SASARAN STRATEGIS	KEY PERFORMANCE INDICATOR	Target
1.	Terwujudnya Kepuasan Stakeholder	% Kepuasan Pasien	82%
		% Kepuasan Peserta Didik	75%
		% Kepuasan Staf	82%
		Tingkat Kesehatan BLU	AA
2.	Terwujudnya Peningkatan Integrasi dan Kualitas Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian yang Berkelanjutan	Kepatuhan Implementasi Clinical Pathway (LOS)	70%
		Lulusan dengan predikat yang sangat memuaskan	17%
		Jumlah Penelitian yang dipublikasikan	50
		Reakreditasi	Survey Verifikasi
3.	Terwujudnya Integrasi dengan FKUH dan RS UNHAS menuju AHC	Modul layanan dan pendidikan yang terintegrasi	1 Modul
		Tahapan Fungsi yang Terintegrasi	Fungsional
4.	Terwujudnya Peningkatan Kinerja Layanan Unggulan	Unit layanan unggulan dengan kinerja baik	3
5.	Terwujudnya Sistem Pemasaran yang Terintegrasi	Pertumbuhan rujukan dari RS Pemerintah/ Swasta yang bekerjasama	5%
6.	Terwujudnya Sistem Rujukan yang Efektif	% Kasus Severity Level 3	30%
		Jumlah RS Region yang dibina	2
7.	Terwujudnya Penyempurnaan Sistem Manajemen	% ketepatan waktu layanan	44%
8.	Terwujudnya Peningkatan Kompetensi dan Kinerja SDM	% staf di area kritis yang tersertifikasi	40%
		% dodiknis yang tersertifikasi	60%
		% Staf dengan kinerja excellent	6%
		Indeks Budaya Korporat	3
9.	Terwujudnya peningkatan Keandalan Sarana dan Prasarana	OEE alat medik utama	85%
		OEE prasarana utama	95%
10.	Terwujudnya Peningkatan Layanan SIM-RS	Jumlah modul SIM RS yang terintegrasi	18%
11.	Terwujudnya Efisiensi Anggaran	Persentase pembiayaan yang sesuai kebutuhan	75%

Jumlah Anggaran Kegiatan : Rp. 452.328.061.000,-

Jakarta, 2 Januari 2015  
PIHAK PERTAMA

